Comprendre la tarification du taux de cotisation AT

Publics visés :
Entreprises : Employeur, Comptable, Service de Ressources Humaines, Instance Représentative du Personnel (DP, CHSCT, CSE), Animateur de Prévention, Salariés Désignés Compétents en Prévention des Risques Professionnels, encadrement.
Accessibilité : Session accessible aux personnes en situation de handicap
Pré-requis : Néant.

Objectifs :
- Etre capable de connaitre l'impact des accidents du travail et des maladies professionnels et des accidents de trajet sur la cotisation AT.

Contenu :
- Les différents enjeux de la prévention : humains, financiers et économiques.
- Les obligations réglementaires se rattachant aux risques professionnels.
- L'objectif de la cotisation AT/MP.
- Les différents modes de calcul.
- La méthode de calcul.
- La lecture du taux de cotisation AT/MP.
- Les documents et outils utiles.

Moyens prévus :
- Documentations et supports remis sur clé USB.
- Salle adaptée, accessible PMR, matériel pédagogique
- Formateur expérimenté (formation et terrain) en prévention des risques professionnels (depuis 2002) – Délivrance du CV sur demande.
- Animation dynamique et participative avec échanges et études de cas réels.

Durée : 1 jour (2 x 0,5 jour en formation à distance)

Suivi : Émargement collectif et individuel.

Évaluation des acquis :
- Questionnaire initial des connaissances.
- Questionnaire final de mesure des acquis.

A l'issue du stage, le stagiaire recevra une attestation de suivi de stage et d'acquis des connaissances définis dans les objectifs.

Dates : Choisir dans la programmation établie par AFS Prévention ou à définir

Lieu : **Formation Intra :** l'entreprise mettra à disposition une salle conforme au cahier des charges établi par AFS Prévention.

Formation Inter : AFS Prévention sera chargé de mettre à disposition une salle de formation conforme au cahier des charges établi par ses soins.

Formation FOAD : AFS Prévention sera chargé de mettre en place les moyens nécessaires au bon déroulement des sessions à distance (voir notice spécifique).